

○東京藝術大学情報公開に関する開示・不開示の審査基準

平成16年4月1日
学長裁定

改正 平成25年3月5日 平成25年10月24日

本学に法人文書の開示請求があったときは、「独立行政法人等の保有する情報の公開に関する法律（平成13年法律第140号）」（以下「情報公開法」という。）により、開示に係る法人文書に次のいずれかが記録されている情報（不開示情報）を除き、開示請求者に当該法人文書を開示する。

1 個人情報（情報公開法第5条第1号）

個人に関する情報であつて、当該情報に含まれる氏名、生年月日、その他の記述等から、特定個人を識別する事が可能な情報、又は特定個人を識別することはできないが、当該情報を公にすることによって個人の権利利益（名誉、感情などを含む。）を害するおそれがある情報。例えば1）役員、職員及び学生の自宅住所・電話番号等、2）人事選考関係資料（氏名、履歴等）、3）健康診断・カウンセリングの記録、4）懲戒処分関係情報（氏名、懲戒内容等）、5）学生個人に関する情報（学籍（休・退学を含む。）、成績、教育・生活相談等の記録、卒業後の就職先等）、6）学部入試・大学院入試等の答案及び合否判定資料、7）学生指導関係文書、8）反省文、9）進路指導関係文書、10）卒業論文、修士論文など。

ただし、個人情報であつても、次の情報は開示する。

- イ 法令の規定により又は慣行として公にされ、又は公にすることが予定されている情報。例えば1）研究者総覧、2）叙勲・褒章受章者名簿など
- ロ 人の生命、健康、生活又は財産を保護するため、公にすることが必要であると認められる情報
- ハ 当該個人が役員又は職員であり、その職務の遂行に係る情報のうち、当該役員又は職員の職及び職務遂行の内容に係る部分。例えば文書に付された総務課長、人事係長等の職名など

2 法人等情報（情報公開法第5条第2号）

法人その他の団体（国、独立行政法人等及び地方公共団体を除く。）に関する情報又は事業を営む個人の事業に関する情報で、次に掲げるもの

- イ 公にすることにより、当該法人等又は個人の権利、競争上の地位、その他正当な利益を害するおそれがあるもの。例えば1）「民間等との共同研究」等に関し相手方から提供されたノウハウ、2）工事請負者施工成績一覧など
- ロ 本学の要請を受けて、公にしないという条件で任意に提供されたもので、法人等又は個人における通例として公にしないこととされているもの、また、公にしない等の条件を付すことが情報の性質、当時の状況に照らして合理的であると認められるもの。例えば1）企画立案の資料、2）アンケートの回答等で

公にしないとの条件が付されたものなど

ただし、法人等情報であっても、人の生命、健康、生活又は財産を保護するため、公にすることが必要であると認められる情報は開示する。

3 審議検討情報（情報公開法第5条第3号）

国の機関、独立行政法人等及び地方公共団体の内部又は相互間における審議、討又は協議に関する情報であつて、次に掲げるもの

- イ 公にすることにより、率直な意見の交換や意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれがあるもの。例えば1) 報告、答申等で現在検討・審議中のものの記録、2) 学部、学科等改組で現在検討中のものの記録、3) 人事選考（採用、昇任等）の記録など
- ロ 不当に国民の間に混乱を生じさせるおそれがあるもの。例えば入試制度改革素案（出題科目変更案等）など
- ハ 特定の者に不当に利益を与え、又は不利益を及ぼすおそれがあるもの。例えば1) キャンパス移転候補地リスト（地方公共団体との交換文書など）、2) 機種選定や仕様策定に係る検討記録など

4 事務・事業支障情報（情報公開法第5条第4号）

国の機関、独立行政法人等及び地方公共団体が行う事務・事業に関する情報のうち公にすることにより、次に掲げるおそれのある情報その他当該事務又は事業の性質上、当該事務又は事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがある情報。

- イ 国の安全が害されるおそれ、他国若しくは国際機関との信頼関係が損なわれるおそれその他国若しくは国際機関との交渉上不利益を被るおそれ
- ロ 犯罪の予防、鎮圧又は捜査その他の公共安全と秩序の維持に支障を及ぼすおそれ
- ハ 監査、検査、取締り又は試験に係る事務に関し、正確な事実の把握を困難にし、又は違法若しくは不当な行為を容易にし、若しくはその発見を困難にするおそれ。例えば1) 学部入試、大学院入試等の出題者名簿、2) 入試制度改革関係資料など
- ニ 契約、交渉又は争訟に係る事務に関し、国、独立行政法人等又は地方公共団体の財産上の利益又は当事者としての地位を不当に害するおそれ。例えば1) 入札前の予定価格、積算内訳書、2) 大学が当事者となっている訴訟（国家賠償訴訟等）に関する資料など
- ホ 調査研究に係る事務に関し、その公正かつ能率的な遂行を不当に阻害するおそれ。例えば1) 科学研究費補助金研究計画調書で採択前のもの、又は不採択のものなど
- ヘ 人事管理に係る事務に関し、公正かつ円滑な人事の確保に支障を及ぼすおそれ。例えば1) 人事異動原案、2) 人事選考（採用、昇任等）関係資料、3) 勤務評定関係記録など
- ト 独立行政法人等、地方公共団体が経営する企業又は地方独立行政法人に係る事業に関し、その企業経営上の正当な利益を害するおそれ

附 則

この基準は、平成25年4月1日から施行する。

附 則

この基準は、平成25年10月24日から施行し、平成25年7月18日から適用する。